

NOTA DE INFORMARE PRIVIND PRELUCRAREA DE DATE CU CARACTER PERSONAL COLECTARE DIRECTA SI INDIRECTA

IDENTITATEA SI DATELE DE CONTACT ALE OPERATORULUI

Operatorul de date cu caracter personal, , persoana juridica romana cu sediul social in.....
, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J35/...../....., CUI RO , reprezentata legal prin Dl. Gheorghe Bulat si Dna. Ioana Forga in calitate de Administratori

DATELE DE CONTACT ALE RESPONSABILULUI CU PROTECTIA DATELOR

Aveti posibilitatea de a contacta Responsabilul privind Protectia Datelor numit de Societate ale carui date de contact sunt:
 adresa de e-mail: dpo.ro@bbraun.com

DATELE CU CARACTER PERSONAL PRELUCRATE

Societatea prelucreaza datele dumneavoastra cu caracter personal referitoare la nume si prenume, CNP (doar daca acesta este mentionat in mod voluntar de catre dvs in CV), date din actele de identitate (doar daca acestea sunt mentionate in mod voluntar de catre dvs in CV), cetatenie (doar daca aceasta este mentionata in mod voluntar de catre dvs in CV), telefon, e-mail, adresa (domiciliu/resedinta)(doar daca acesta este mentionat in mod voluntar de catre dvs in CV), loc de munca, profesie, formare profesionala, studii, angajatorii anteriori, precum si orice alte date furnizate de catre dvs. in mod voluntar in CV, in scopul initiierii si desfasurarii raporturilor de munca si activitatilor specifice de resurse umane, selectiei si plasarii fortei de munca (monitorizarea si/sau evaluarea unor aspecte de personalitate, precum competenta profesionala, calificari profesionale, credibilitatea, instruirea, comportamentul sau alte asemenea), prin mijloace automatizate/manuale.

Societatea utilizeaza datele de mai sus in baza interesului legitim de a evalua adecvarea candidatului, precum si confirmarea informatiilor din CV-uri, biografii, scrisori de intentie, recomandari, precum si pentru obtinerea unor scrisori de recomandare si pentru realizarea unor verificari privind performantele anterioare. Avem de asemenea un interes legitim in asigurarea onoarei si buneii reputatii a viitorilor nostri angajati. Nu prelucram date sensibile (cum ar fi cele referitoare la starea de sanatate) in cadrul acestor verificari.

*Societatea poate efectua teste psihometrice si poate colecta informatii de profilare a personalitatii, prin angajati HR specializati aflati sub obligatia mentinerii si pastrarii confidentialitatii. Testele psihometrice sunt efectuate in etapa premergatoare interviului final, doar pentru candidatii aflati pe lista scurta, care ajung in aceasta etapa a interviului final. **Informatiile rezultate in urma efectuarii testarii psihometrice nu sunt utilizate pentru a lua decizii in mod exclusiv automat in ceea ce va priveste; procesul decizional nu este unul automat, astfel ca orice decizie***

in ceea ce priveste includerea dvs intr-unul dintre procesele noastre de recrutare este luata de catre angajatii nostri. Aceste date sunt prelucrate numai in situatia in care va dati acordul prin semnarea formularului de consimtamant pus la dispozitie inaintea efectuarii testelor; aceasta testare face parte integranta din procesul de recrutare, inasa, refuzul dvs. de a efectua testele psihometrice nu va exclude in mod automat din procesul de recrutare.

MODUL DE OBTINERE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL PRELUCRATE

Informatiile despre dumneavoastra si datele dumneavoastra cu caracter personal au fost:

- Puse la dispozitie de catre dvs. direct
- Primite ca urmare a unei recomandari
- Obtinute din verificari facute la fostii angajatori, referitoare la perioada angajarii, functia ocupata, performante

SCOPURILE IN CARE SUNT PRELUCRATE DATELE CU CARACTER PERSONAL. TEMEIUL JURIDIC

Datele cu caracter personal mentionate mai sus, sunt prelucrate de catre Societate, acestea fiind necesare pentru selectarea si plasarea dvs. ca potential angajat. Temeiul juridic pentru aceasta prelucrare este reprezentat de art. 6 alin (1) lit. b) din GDPR – intentia de a intra intr-un contract individual de munca, art. 6 alin (1) lit. f) din GDPR – interesele legitime urmarite de Operator si art 6 alin (1) lit a) din GDPR consimtamantul dvs.

DESTINATARI SAU CATEGORIILE DE DESTINATARI AI DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Informatiile inregistrate sunt destinate utilizarii de catre Operator si pot fi transferate catre reprezentantii departamentelor care sunt implicati in procesul de recrutare si care vor fi periodic instruiti si obligati la pastrarea confidentialitatii. De asemenea, in cazul in care v-ati exprimat acordul *prin semnarea formularului de consimtamant cu privire la transferul datelor dvs. catre alte entitati din grupul B. Braun, datele dvs. cu caracter personal pot fi transferate acestora.*

TRANSFERUL DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Datele dumneavoastra nu vor fi transferate in strainatate. In cazul in care datele dvs. vor fi transferate catre alte societati / entitati din alte tari inafara UE/EEA veti fi informat si se vor aplica garantiile prevazute de legislatia privind protectia datelor cu caracter personal.

PERIOADA DE STOCARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL. CRITERIILE UTILIZATE

In cadrul scopurilor legate de activitatea de resurse umane, datele dumneavoastra cu caracter personal vor fi stocate de Societate pe perioada desfasurarii activitatilor de recrutare si/sau plasare de forta de munca. Dupa finalizarea acestor activitati, datele dvs. vor fi sterse. Societatea poate pastra datele dvs. pentru o perioada de 6 luni, in vederea continuarii procesului de recrutare pentru alte oportunitati de angajare viitoare, in cazul in care v-ati exprimat acordul *prin semnarea formularului de consimtamant in acest sens.*

Datele cu caracter personal ale candidatilor care devin angajati sunt pastrate ca parte a datelor angajatilor nostri, si supuse politicii noastre referitoare la prelucrarea datelor angajatilor nostri.

DREPTURILE DVS. IN CEEA CE PRIVESTE DATELE CU CARACTER PERSONAL

Conform legislatiei referitoare la protectia datelor cu caracter personal, beneficiati de urmatoarele drepturi: dreptul la informare, dreptul de acces la date, dreptul la rectificare, dreptul la stergerea datelor („dreptul de a fi uitat”), dreptul la restrictionarea prelucrării, dreptul la portabilitatea datelor, dreptul la opozitie, precum si dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale automate, inclusiv creare de profiluri.

De asemenea, aveti dreptul sa va retrageti in orice moment consimtamantul exprimat anterior. Retragerea consimtamantului nu afecteaza legalitatea prelucrării efectuate pe baza consimtamantului inainte de retragerea acestuia. Retragerea consimtamantului se poate face prin transmiterea unui email la adresa dpo.ro@bbraun.com.

Pentru detalii suplimentare cu privire la activitatile de prelucrare efectuate, de catre Societate, precum si cu privire la drepturile de care beneficiati in acest context, va rugam sa va adresati printr-o cerere in format electronic, prin e-mail catre dpo.ro@bbraun.com sau pe suport hartie la sediul Societatii.

Solicitarea dumneavoastra va fi analizata si vi se va raspunde in termen de 30 zile de la primirea solicitarii de catre Operator. In cazul in care este vorba de cereri complexe sau foarte numeroase, acest termen se poate prelungit cu doua luni, inasa va vom aduce la cunostinta asupra acestei intarzieri, aratand motivele ce conduc la intarzierea raspunului.

DREPTUL DE A DEPUNE O PLANGERE IN FATA UNEI AUTORITATI DE SUPRAVEGHERE

In egala masura, aveti dreptul sa va adresati catre Autoritatea de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP), cu sediul in B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod postal 010336, Bucuresti, sub forma unei adrese scrise, la sediul institutiei sau prin e-mail la adresa anspdcp@dataprotection.ro.

De asemenea, va este recunoscut dreptul de a va adresa justitiei pentru apararea oricaror drepturi garantate de legislatia aplicabila in domeniul protectiei datelor cu caracter personal, care au fost incalcate.

OBLIGATIE FURNIZARE DATE CU CARACTER PERSONAL

Furnizarea datelor cu caracter personal sunt necesare pentru selectarea si plasarea dvs. ca potential angajat in cadrul Societatii, dumneavoastra fiind obligat sa furnizati aceste date cu caracter personal, pentru a se putea finaliza procesul de recrutare.

Refuzul dumneavoastra de a furniza aceste informatii poate determina imposibilitatea efectiva a concretizării unei relatii contractuale intre Societate si partenerii sai si implicit selectarea si plasarea dvs. ca potential angajat.

EXISTENTA UNUI PROCES DECIZIONAL AUTOMATIZAT INCLUZAND CREAREA DE PROFILURI

Societatea nu prelucreaza date cu caracter personal prin mijloace automate si în anumite situatii poate sa creeze profiluri ale viitorilor angajati.

Nume _____ Prenume _____

Data _____ Locul _____

PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Definiti relevante in contextul protectiei datelor cu caracter personal

Date cu caracter personal = orice informatie privind o persoana fizica identificata sau identificabila; o persoana fizica identificabila este o persoana care poate fi identificata, direct sau indirect, in special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un numar de identificare, date de localizare, un identificator on-line sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identitatii sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;

Prelucrarea datelor cu caracter personal = orice operatiune sau set de operatiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fara utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi: colectarea, inregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea ori modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, dezvaluirea catre terti prin transmitere, diseminare sau in orice alt mod, alaturarea ori combinarea, blocarea/restrictionarea, stergerea sau distrugerea;

Operator = potrivit art. 4 din Regulamentul general privind protectia datelor, „operator” inseamna persoana fizică sau juridica, autoritatea publica, agentia sau alt organism care, singur sau impreună cu altele, stabileste scopurile si mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal; atunci cand scopurile si mijloacele prelucrării sunt stabilite prin dreptul Uniunii sau dreptul intern, operatorul sau criteriile specifice pentru desemnarea acestuia pot fi prevazute in dreptul Uniunii sau in dreptul intern.

Persoana vizată = persoana fizica ale cărei date cu caracter personal sunt colectate, pastrate sau prelucrate de operatorul de date.

Dreptul la informare = dreptul persoanei vizate de a fi informata cu privire la identitatea si datele de contact ale operatorului și ale Responsabilului cu protectia datelor, scopurile in care se face prelucrarea datelor, categoriile de date cu caracter personal vizate, destinatarii sau categoriile de destinatari ai datelor, existenta drepturilor prevazute de legislatia privind protectia datelor cu caracter personal pentru persoana vizata si conditiile in care pot fi exercitate;

Dreptul de acces la date = dreptul persoanei vizate de a obtine de la operatorul de date (la cerere si in mod gratuit), confirmarea faptului ca datele cu caracter personal care o vizeaza, sunt sau nu prelucrate de catre acesta;

Dreptul la rectificare = dreptul persoanei vizate de a obtine, la cerere si in mod gratuit, rectificarea datelor inexacte care o privesc, precum si completarea datelor incomplete;

Dreptul la stergerea datelor (“dreptul de a fi uitat”) = dreptul persoanei vizate de a obtine, la cerere si in mod gratuit, in masura in care sunt indeplinite conditiile prevazute de lege, stergerea datelor cu caracter personal care privesc acea persoana;

Dreptul la restrictionarea prelucrării = dreptul persoanei vizate de a obtine, la cerere si in mod gratuit, in masura in care sunt indeplinite conditiile prevazute de lege, marcarea datelor cu caracter personal stocate, cu scopul de a limita prelucrarea ulterioara a acestora;

Formular IMS
Nota de informare

Dreptul la portabilitatea datelor = dreptul persoanei vizate de a primi, la cerere și în mod gratuit, datele cu caracter personal într-o modalitate structurată, folosită în mod obișnuit și într-un format ușor de citit, precum și dreptul ca aceste date să fie transmise de către Operator către alt operator de date, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege;

Dreptul la opoziție = dreptul persoanei vizate de a se opune în orice moment, din motive întemeiate și legitime legate de situația sa particulară, ca datele cu caracter personal care o vizează să facă obiectul unei prelucrări, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege;

Dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale = dreptul persoanei vizate de a cere și de a obține retragerea, anularea sau reevaluarea oricărei decizii bazate exclusiv pe prelucrări efectuate prin mijloace automate (incluzând crearea de profiluri) care produce efecte juridice în privința persoanei vizate sau o afectează în mod similar într-o măsură semnificativă.