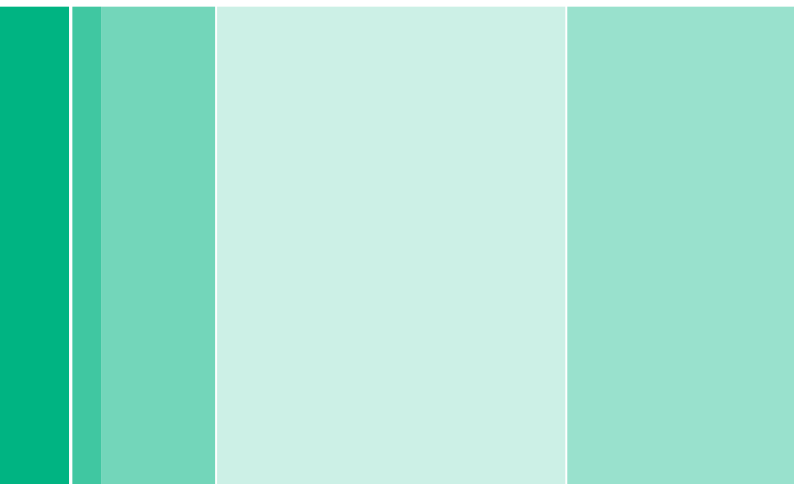




B. Braun Medical

Codul de conduită



Principii

B.Braun Medical SRL respectă legile aplicabile și alte reglementări în vigoare, precum și ghidurile organizaționale interne, procedurile interne, regulamente interne, Regulamentul de Ordine Interioară, Contractul Colectiv de Muncă, Actul Constitutiv al societății, în desfășurarea activităților sale, ca standard minim.

Conformitatea pentru B.Braun Medical SRL nu înseamnă doar conformitatea cu legile, cerințele legale și cerințele interne, ci cuprinde de asemenea și valori etice precum integritate, echitate și sustenabilitate, pe care noi, în cadrul B.Braun Medical SRL, le împărtășim atât intern, cât și extern, într-un mod transparent.

Respectarea Codului de Conduită este obligatorie pentru toate activitățile desfășurate de B.Braun Medical SRL și de angajații săi și prezintă baza pentru comportamentul etic al fiecăruia dintre angajați. Prezentul Cod de Conduită este baza sistemului de Management al Conformității în B.Braun Medical SRL.

1. Conflicte de interese

Interesele personale nu interferează cu interesele societății

Un conflict de interese apare atunci când interesul personal al unui angajat interferează sau "intră în conflict" cu exercitarea atribuțiilor sale în calitate de angajat B.Braun Medical SRL.

B.Braun Medical SRL recunoaște și respectă interesele și activitățile personale ale angajaților săi. Cu toate acestea, B.Braun Medical SRL dorește loialitate nedivizată din partea acestora.

Angajații nu se pot implica în activități care ar putea intra în conflict cu afacerile B.Braun Medical SRL și ar putea interfera cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu ale angajatului, care trebuie să fie realizate în cele mai bune interese ale B.Braun Medical SRL.

Angajații nu se pot folosi de poziția lor în cadrul B.Braun Medical SRL, de informațiile sau bunurile B.Braun Medical SRL, în scop personal sau în beneficiul necorespunzător al altor persoane.

Pentru a evita riscurile asociate Conflictelor de Interese, incluzând apariția unui conflict de interese propriu-zis, angajații B.Braun Medical SRL sunt obligați să dezvăluie orice conflict de interese real sau potențial superiorului lor sau unui departament sau comitet desemnat în acest scop, care va aborda și rezolva conflictul, după cum este necesar.

2. Proprietatea și bunurile societății

Protejarea proprietății, a valorilor legate de proprietate și a oportunităților de afaceri ale societății noastre.

Proprietatea și valorile legate de proprietate, esențiale pentru operațiunile B.Braun Medical SRL, au fost acumulate prin efortul susținut și dedicare din partea angajaților B.Braun Medical SRL. Succesul nostru continuu depinde de protejarea și conservarea acestor bunuri.


Se așteaptă ca toți angajații B.Braun Medical SRL să protejeze și să conserve proprietatea societății și alte bunuri ale acesteia, pentru a asigura și promova dezvoltarea durabilă a B.Braun Medical SRL.

3. Protejarea informațiilor confidențiale

Protejarea tuturor secretelor comerciale și de afaceri ale societății prin păstrarea confidențialității tuturor informațiilor confidențiale. Atunci când sunt divulgate informații confidențiale partenerilor noștri de afaceri, aceștia se obligă de asemenea să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor referitoare la societatea noastră.

Datele personale ale angajaților sunt protejate împotriva divulgării neautorizate. Ne ocupăm de toate datele personale ale angajaților noștri cu o atenție specială și în conformitate cu reglementările în vigoare.

Secretele comerciale și de afaceri sunt protejate, reprezentând o valoare importantă a societății B.Braun Medical SRL. Aceste secrete comerciale și de afaceri sunt rezultatul investițiilor și activităților proprii ale societății.



Toate secretele comerciale și de afaceri ale societății sunt considerate strict confidențiale. Toate documentele și alte suporturi de date care includ secrete comerciale și de afaceri vor fi special securizate împotriva oricărui acces neautorizat. Acest lucru este valabil mai ales pentru discurile de date și CD/DVD-ROM-uri.


Se iau măsuri de precauție sporită pentru a proteja datele cu caracter personal.

4. Asigurarea de șanse egale

Respectarea diversității și neluarea deciziilor de angajare, de desfășurare a muncii sau de afaceri, bazate pe rasă, vârstă, etnie, sex, religie, filosofie politică a vieții, handicap, orientare sexuală sau orice altă caracteristică protejată de lege.

Diversitatea culturală este văzută ca un bun în B.Braun Medical SRL. Diversitatea și egalitatea de șanse sunt atât o parte a filosofiei noastre, cât și un element important al succesului pe piață.

Diversitatea forței de muncă în B.Braun Medical SRL este unul din punctele forte ale societății. Politica de personal este concepută pentru a atrage și păstra candidații cei mai calificați și practicile de ocupare a forței de muncă sunt destinate să asigure egalitatea de șanse în conformitate cu legislația.



Dincolo de respectarea normelor legale, B.Braun Medical SRL creează un mediu în care se ține seama de toți angajații și clienții, în toate activitățile sale.

5. Protejarea mediului

Angajarea în protejarea pe termen lung a mediului cu scopul de a-l asigura pentru generațiile actuale și viitoare.

Succesul unei economii durabile se bazează pe respectarea tuturor standardelor legale și internaționale în ceea ce privește reglementările referitoare la protecția mediului și impune respectarea mediului înconjurător și folosirea cu atenție a resurselor naturale de rezervă.


Responsabilitatea față de mediu este un element esențial pentru crearea de produse de clasă mondială.

6. Siguranța angajaților

Asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru toți angajații societății. Fiecare angajat este responsabil să respecte toate reglementările aplicabile privind sănătatea și securitatea în muncă.

Printr-un management competent și prin angajamentul angajaților, B.Braun Medical SRL se străduiește să își desfășoare operațiunile într-un mod sigur. Oriunde s-ar afla, angajații trebuie să își desfășoare activitatea într-un mod sigur și în conformitate cu toate reglementările aplicabile privind sănătatea și securitatea în muncă.

Angajații sunt responsabili să respecte toate cerințele de siguranță aplicabile la locul lor de muncă specific, iar superiorii lor sunt responsabili să se asigure că aceștia sunt instruiți corespunzător în toate procedurile de siguranță aplicabile în funcțiile pe care le ocupă.



Pentru a îndeplini acest angajament, fiecare angajat trebuie să respecte toate reglementările în vigoare, chiar dacă anumite acțiuni trebuie să fie efectuate de mai multe ori pe zi.

Angajații sunt responsabili să raporteze orice condiții nesigure de muncă superiorilor sau șefilor de echipă.

7. Evitarea corupției și a mitei

Respectarea celor mai înalte standarde de comportament în practicile comerciale. Nu se acordă beneficii ilegale sau avantaje nejustificate și nici nu se acceptă astfel de beneficii sau avantaje.

Industria din sectorul medical este foarte bine reglementată. Acțiuni greșite pot duce la consecințe negative majore. La B.Braun Medical SRL, integritatea și corectitudinea sunt reflectate în toate activitățile noastre comerciale.

Fiecare angajat este responsabil pentru evitarea corupției și nu poate niciodată oferi, promite, plăti sau autoriza ceva de valoare (cum ar fi bani, bunuri sau servicii) pentru a obține sau menține un avantaj necuvenit atunci când sunt defășurate activitățile comerciale ale societății.

Aceasta se aplică tuturor relațiilor comerciale, inclusiv partenerilor de afaceri, pacienților, precum și terților care acționează în numele B. Braun Medical SRL.


Se așteaptă ca toți angajații și reprezentanții societății să țină evidențe corecte și transparente, care să reflecte tranzacțiile efective și plățile în conformitate cu Politicile și Procedurile B.Braun Medical SRL. Dacă ceva nu se poate face în mod onest, atunci nu se va face deloc.

8. Concurență loială și comportament loial în afaceri

Surclasarea concurenței în mod loial și onest prin performanțe superioare, niciodată prin practici de afaceri neetice sau ilegale, incluzând toate instrumentele naționale și internaționale de control comercial și embargo.

B.Braun Medical SRL tratează în mod corect clienții, concurenții, pacienții, autoritățile statului și angajații.

B.Braun Medical SRL promovează concurența liberă și loială și se confruntă cu această provocare într-un mod deschis și echitabil. B.Braun Medical SRL se bazează pe capacitatea de convingere a calității produselor și serviciilor sale și nu recunoaște practicile neloiale sau ilegale de piață.




B.Braun Medical SRL se va conforma atât legislației din România, cât și cerințelor internaționale. Unele organisme, precum Organizația Națiunilor Unite, au adoptat restricții la export și schimburi comerciale, inclusiv embargouri pe care trebuie să le respectăm.

9. Siguranța produselor și calitatea

Dezvoltarea, producerea și distribuirea de produse și servicii care sunt sigure, fiabile și de înaltă calitate.

Siguranța pacienților este obiectivul B.Braun Medical SRL. Produsele noastre sunt concepute pentru a ajuta pacienții în reducerea și depășirea suferinței lor. Se oferă, prin urmare, produse și servicii care sunt sigure și fiabile și îndeplinesc cele mai înalte cerințe de calitate și performanță.

Produsele sunt conforme cu toate cerințele legale și administrative, precum și cu procedurile interne privind siguranța și asigurarea calității. Se garantează monitorizarea cu responsabilitate a tuturor produselor noastre.



Satisfacția consumatorilor este baza unui succes comercial durabil. Clienții B.Braun Medical SRL pot avea întotdeauna încredere în siguranța și fiabilitatea produselor noastre, precum și în nivelul înalt de calitate al acestora.

Pentru a menține încrederea clienților noștri și pentru a promova siguranța și satisfacția pacienților, toți angajații B.Braun Medical SRL sunt în permanență dedicați calității produsului.

B. Braun Medical SRL aplică măsuri de protecție adecvate pentru a se asigura că cerințele de calitate sunt puse în aplicare și problemele de calitate sunt abordate și rezolvate.

10. Sharing Expertise

Schimbul de expertiză reprezintă promisiunea B.Braun Medical SRL de a împărtăși, de a extinde sistematic și de a folosi în mod eficient expertiza medicală și cunoștințele din domeniul medical - în dialog strâns cu clienții și partenerii noștri.

Pentru angajații B.Braun Medical SRL, acest lucru înseamnă contribuirea și dezvoltarea constantă a propriei expertize. Interacțiunea cu partenerii de afaceri externi garantează că B.Braun Medical SRL recunoaște nevoile comunității medicale și că își unește forțele cu medicii și profesioniștii din domeniul sănătății pentru a îmbunătăți calitatea vieții pacienților.

Program de conformitate și procedură

Conducerea B.Braun Medical SRL este responsabilă de stabilirea și menținerea unui program de conformitate adecvat, care presupune numirea unui Ofițer de Conformitate, promovarea și instruirea angajaților privind Codul de Conduită, monitorizarea periodică a conformității societății, rapoarte periodice scrise și crearea de canale de raportare pentru a încuraja angajații să raporteze orice încălcări presupuse ale Codului de Conduită, încălcări presupuse ale legii, ale ghidurilor organizaționale interne, procedurilor interne, regulamentelor interne, Regulamentului de Ordine Interioară, Contractului Colectiv de Muncă, Actului Constitutiv al societății.

B.Braun Medical SRL își desfășoară activitatea într-o industrie extrem de bine reglementată și care necesită respectarea strictă a normelor, standardelor și reglementărilor, care pot fi complexe.

Încălcarea acestora poate duce la sancțiuni severe, care pot include amenzi, închisoare, suspendare și excludere de pe piață.

Respectarea acestui Cod va ajuta B.Braun Medical SRL să evite încălcări ale legii și să își conducă relațiile sale de afaceri în mod loial și în conformitate cu legea.

Se așteaptă ca angajații să raporteze orice încălcări presupuse ale Codului de Conduită sau încălcări ale legii, ale ghidurilor organizaționale interne, procedurilor interne, regulamentelor interne, Regulamentului de Ordine Interioară, Contractului Colectiv de Muncă, Actului Constitutiv al societății.

Angajații sunt încurajați să raporteze încălcările presupuse către superiorii lor, dar pot raporta și prin alte canale, care pot fi stabilite de către Ofițerul de Conformitate, incluzând raportări intranet,

comunicări anonime sau raportări directe către Ofițerul de Conformitate. Toate raportările vor fi investigate în mod corespunzător și vor fi luate măsuri corective, după caz. B.Braun Medical SRL interzice orice represalii împotriva unui angajat pentru raportarea cu bună-credință a unei încălcări.

Contact:

Biroul de Conformitate B.Braun Medical SRL

Telefon: +4 0726 112 292

E-mail: compliance.ro@bbraun.com

Website: www.bbraun.ro